PROCESO DE SELECCION EQUIPO HUMANO

JARDÍN INFANTIL LA FLORIDA

PROCESO DE GESTIÓN DEL EQUIPO HUMANO

El presente documento establece los lineamientos para la selección, inducción, capacitación, evaluación del desempeño y bienestar del equipo humano del Jardín Infantil La Florida, teniendo en cuenta las necesidades institucionales, el anexo técnico y los estándares de calidad para la atención integral de niños y niñas.

1. **PROCESO DE SELECCIÓN E INDUCCIÓN DEL EQUIPO HUMANO**

El Jardín Infantil La Florida establece la necesidad del equipo humano administrativo, pedagógico y de servicios de acuerdo con las funciones requeridas para el adecuado funcionamiento institucional.

- Cargos requeridos:
- Responsable del Jardín Infantil.
- Profesional de atención a la primera infantil
- Auxiliares de atención a la primera infantil
- Auxiliar administrativo.
- Manipulador de alimentos.
- Auxiliar de servicios generales.

El jardín verificará que el equipo humano cumpla con los perfiles de formación, experiencia, competencias y requisitos establecidos para la atención integral de la primera infancia.

El proceso de selección incluye:

- Convocatoria.
- Recepción y revisión de hojas de vida.
- Verificación de documentos.
- Entrevistas.

- Selección del candidato.
- Vinculación.

2. **PROCESO DE INDUCCIÓN**

El personal nuevo recibirá inducción sobre:

- Historia e identidad institucional de la Asociación.
- Normatividad aplicable a educación inicial.
- Funciones del cargo.
- Organización interna.
- Manejo de relaciones laborales.
- Atención y protección de niños y niñas.

3. **CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DEL EQUIPO HUMANO**

El Jardín Infantil La Florida identificará las necesidades de capacitación del equipo de trabajo y desarrollará actividades orientadas al fortalecimiento de competencias pedagógicas, administrativas y humanas.

Las capacitaciones podrán incluir talleres, reuniones pedagógicas, formación externa y actividades de actualización.

4. **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

Se realizará seguimiento al cumplimiento de funciones, responsabilidades y compromisos del equipo humano, considerando aspectos como:

- Cumplimiento de horarios.
- Responsabilidad.
- Trabajo en equipo.
- Relación con niños, niñas y familias.
- Calidad del servicio prestado.

Los resultados permitirán establecer acciones de mejora, reconocimientos y planes de fortalecimiento.

5. **BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL EQUIPO HUMANO**

El Jardín Infantil La Florida promoverá estrategias para fortalecer el bienestar laboral, la motivación, el clima organizacional y la satisfacción del equipo humano. Se realizarán actividades orientadas al desarrollo personal, integración del equipo y mejora continua del servicio educativo.